

Số: 85/KL-TTT

Hung Yên, ngày 12 tháng 12 năm 2024

## KẾT LUẬN THANH TRA

### Việc chấp hành pháp luật về lao động, bảo hiểm, thuế và các khoản phải nộp ngân sách nhà nước tại Công ty TNHH Vật liệu mới Thời Đại (Thời kỳ thanh tra: năm 2020-2023)

Thực hiện Quyết định số 176/QĐ-TTT ngày 15/10/2024 của Chánh Thanh tra tỉnh Hưng Yên thanh tra việc chấp hành pháp luật về lao động, bảo hiểm, thuế và các khoản phải nộp ngân sách nhà nước tại Công ty TNHH Vật liệu mới Thời Đại (*thời kỳ thanh tra 2022-2023*) và Kế hoạch tiến hành thanh tra đã được Chánh Thanh tra tỉnh phê duyệt, Đoàn thanh tra tiến hành thanh tra việc chấp hành pháp luật về lao động, bảo hiểm, thuế và các khoản phải nộp ngân sách nhà nước tại Công ty TNHH Vật liệu mới Thời Đại. Thời gian thanh tra từ ngày 17/10/2024 đến ngày 15/11/2024.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra ngày 29/11/2024 của Trưởng Đoàn thanh tra.

Chánh thanh tra tỉnh kết luận thanh tra như sau:

#### I. KHÁI QUÁT CHUNG

Công ty TNHH vật liệu mới Thời Đại được thành lập theo Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp lần đầu số 0900888772, ngày 07/11/2014, đăng ký thay đổi lần thứ 6 ngày 30/03/2021 do Phòng đăng ký kinh doanh - Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Hưng Yên cấp.

- Vốn điều lệ: 50.000.000.000 đồng.

- Lĩnh vực kinh doanh: Sản xuất sơn, véc ni và các chất sơn, quét tương tự; sản xuất mực in và ma tít.

- Hình thức sổ kế toán áp dụng: Nhật ký chung

- Đăng ký kê khai nộp thuế tại: Cục thuế tỉnh Hưng Yên

#### II. KẾT QUẢ THANH TRA

##### 1. Việc chấp hành pháp luật về lao động, bảo hiểm

###### 1.1. Báo cáo định kỳ

Công ty đã thực hiện báo cáo định kỳ tình hình thay đổi về lao động, báo cáo định kỳ về tai nạn lao động, báo cáo định kỳ về công tác an toàn vệ sinh lao động.

## **1.2. Tuyển dụng và đào tạo lao động**

Quy chế tuyển dụng lao động, hình thức và phương thức tuyển dụng theo quy trình tuyển dụng đã được doanh nghiệp xây dựng. Không thu phí, không nhận tài sản hoặc tiền đặt cọc của người lao động để đảm bảo thực hiện hợp đồng lao động; không giữ bản chính văn bằng, chứng chỉ gốc hoặc giấy tờ tùy thân của người lao động, chỉ lưu giữ bản photo có công chứng hoặc xác nhận của chính quyền địa phương, khi cần chỉ đối chiếu với giấy tờ gốc.

- Thử việc người lao động: Ký hợp đồng thử việc 01 - 03 tháng sau đó ký hợp đồng chính thức có thời hạn 12 tháng đến 36 tháng.

## **1.3. Thực hiện hợp đồng lao động**

- Nội dung gồm: Thời hạn và công việc hợp đồng, chế độ làm việc, nghĩa vụ và quyền lợi của người lao động, nghĩa vụ và quyền lợi của người sử dụng lao động, điều khoản thi hành.

- Số người lao động:

+ Năm 2022: 57 người

+ Năm 2023: 59 người.

- Toàn bộ lao động tại doanh nghiệp đã được ký kết hợp đồng lao động theo quy định.

## **1.4. Kỷ luật lao động, trách nhiệm vật chất**

Năm 2022, Công ty xây dựng Nội quy lao động gồm 10 Chương 34 Điều, gửi đăng ký theo quy định.

## **1.5. Thỏa ước lao động tập thể**

Tháng 12/2022, Công ty xây dựng Thỏa ước lao động tập thể gồm 3 Chương, 18 Điều và đăng ký theo quy định. Tuy nhiên, Công ty chưa tổ chức hội nghị người lao động, thương lượng tập thể; chưa xây dựng Quy chế tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc.

## **1.6. Bảo hiểm xã hội bắt buộc**

- Công ty thực hiện việc trích, nộp tiền BHXH bắt buộc vào tài khoản chuyên thu của BHXH thị xã Mỹ Hòa.

- Toàn bộ số lao động tham gia đóng BHXH tại công ty đã được cấp sổ BHXH, tiền chế độ ốm đau, thai sản, dưỡng sức cho người lao động được chi trả theo quy định.

## **1.7. Thời giờ làm việc và nghỉ ngơi**

- Thời giờ làm việc hàng ngày, hàng tuần trong điều kiện lao động, môi trường lao động bình thường: 8h/ngày, khi cần có thể tăng ca từ 30 phút – 02 giờ ngày vào thời gian đột xuất hoặc có đơn hàng gấp.

- Buổi sáng từ 7h30 đến 11h30; buổi chiều từ 13h00 đến 17h00

- Thực hiện đầy đủ các quy định về nghỉ ngày lễ, tết, nghỉ việc riêng có lương, nghỉ việc riêng không hưởng lương.

- Bố trí cho toàn bộ người lao động được nghỉ 12 ngày/năm (đối với lao động làm việc trong điều kiện bình thường), 14 ngày/năm (đối với lao động làm việc trong điều kiện độc hại, nặng nhọc) và cộng thâm niên (nếu có) hưởng nguyên lương.

### **1.8. Tiền lương và trả công lao động**

- Mức lương tối thiểu doanh nghiệp áp dụng: 4.500.000 đồng.

- Phương thức trả lương bằng tiền mặt cho người lao động.

- Trả lương theo thời gian đối với tất cả các bộ phận.

- Đã xây dựng thang lương, bảng lương. Tiền lương làm thêm giờ, cách tính: 150% đối với ngày thường, 200% đối với ngày chủ nhật, 300% đối với ngày lễ.

- Cho người lao động tự sắp xếp bố trí ngày nghỉ hằng năm. Nếu chưa nghỉ hết phép, công ty sẽ trả tiền cho người lao động tương ứng với số ngày chưa nghỉ hết phép, mức tiền trả bằng với ngày làm việc bình thường.

- Hỗ trợ tiền ăn là 25.000 đồng/người/bữa.

### **1.9. Quy định chung về an toàn lao động, vệ sinh lao động**

- Công ty sử dụng 10 lao động làm công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn, vệ sinh lao động.

- Công ty không sử dụng lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm.

- Đơn vị đã xây dựng kế hoạch an toàn vệ sinh lao động, bố trí 01 người làm công tác an toàn vệ sinh lao động, làm việc ở chế độ bán chuyên trách.

- Ký hợp đồng dịch vụ chăm sóc sức khỏe người lao động với Công ty Cổ phần Y tế Hưng Hà Phố Nối để thực hiện chăm sóc sức khỏe cho người lao động.

- Bố trí lực lượng sơ cứu, cấp cứu gồm 03 người, phối hợp với Công ty cổ phần dịch vụ đào tạo và kiểm định kỹ thuật an toàn Việt Nam tổ chức huấn luyện sơ cứu, cấp cứu cho lực lượng này.

- Trang bị phương tiện bảo vệ cá nhân gồm: Quần, Áo, Khẩu trang, Găng tay.

- Phối hợp với Chi nhánh Bảo hộ lao động - Công ty Cổ Phần Đào Tạo – Kiểm định – Đo kiểm Môi trường tổ chức huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động cho người lao động, người sử dụng lao động.

- Quản lý, sử dụng tổng số 03 máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn vệ sinh lao động gồm: 02 bình chứa khí nén có áp suất làm việc nhỏ hơn 0,8 Bar; 01 xe nâng hàng Toyota chạy dầu. Tại thời điểm thanh tra, các thiết bị nêu trên đã được kiểm định kỹ thuật an toàn định kỳ.

- Phối hợp với Bệnh viện Đại học Y Hà Nội và Công ty cổ phần y tế Hưng Hà Phố Nội tổ chức khám, phân loại sức khỏe định kỳ cho người lao động.

- Phối hợp với Công ty Cổ phần đào tạo – Kiểm định – Đo kiểm môi trường tổ chức quan trắc môi trường lao động. Tổng số 09 yếu tố đo (nhiệt độ, độ ẩm, tốc độ gió, ánh sáng, bụi toàn phần, CO<sub>2</sub>, Điện trường, Từ trường, Độ ồn). Kết quả đo cho thấy, các chỉ tiêu đều nằm trong giới hạn cho phép.

- Chưa có tai nạn lao động.

- Các thiết bị đều được đảm bảo an toàn điện, có đầy đủ thiết bị đóng cắt, cách ly nguồn điện. Đảm bảo an toàn cho người lao động.

- Các xưởng sản xuất đều có nhiều cửa ra vào, thoát hiểm.

- Đã bố trí biển cảnh báo nguy hiểm tại các vị trí có nguy cơ mất an toàn điện, an toàn vệ sinh lao động.

## **1.10. Lao động đặc thù**

### ***1.10.1. Các quy định riêng đối với lao động nữ***

- Tổng số lao động nữ:

Tổng số lao động nữ tính đến 31/12/2022 là 16 người; 31/12/2023 là 18 người.

- Thực hiện các quy định riêng đối với lao động nữ, gồm:

- + Đối với người lao động nữ có thai từ tháng thứ 7 trở lên hoặc nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi, được giảm bớt 01 giờ làm việc trong ngày nhưng vẫn được hưởng nguyên lương, không làm thêm giờ.

- + Lao động nữ trong thời kỳ kinh nguyệt được nghỉ mỗi ngày 30 phút trong thời gian 03 ngày/tháng và được hưởng nguyên lương trong thời gian nghỉ.

- + Cho lao động nữ nghỉ thai sản là 06 tháng, đảm bảo việc làm cho NLĐ sau khi nghỉ thai sản quay trở lại làm việc.

- + Không sa thải hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng với lao động nữ.

### ***1.10.2. Đối với lao động là người nước ngoài***

Trong kỳ thanh tra, đơn vị sử dụng 01 lao động là người nước ngoài được cấp phép lao động theo quy định.

### **1.10.3. Lao động đặc thù khác**

- Không sử dụng lao động là người chưa thành niên, khuyết tật, cao tuổi.

## **2. Việc chấp hành pháp luật về thuế**

### **2.1. Việc chấp hành pháp luật về lệ phí môn bài**

Qua thanh tra việc chấp hành pháp luật về lệ phí môn bài cho thấy đơn vị chấp hành nộp lệ phí môn bài đầy đủ theo quy định tại Thông tư 302/2016/TT-BTC ngày 15/11/2016 của Bộ Tài chính quy định về lệ phí môn bài. Số lệ phí môn bài Công ty TNHH Vật liệu mới Thời Đại phải nộp và đã nộp trong 2 năm 2022-2023 là 6.000.000 đồng (*mỗi năm nộp 3.000.000 đồng*).

### **2.2. Việc chấp hành pháp luật về thuế giá trị gia tăng**

Công ty TNHH Vật liệu mới Thời Đại thực hiện kê khai thuế GTGT theo phương pháp khấu trừ. Trong kỳ thanh tra, số thuế GTGT phải nộp NSNN là 1.891.771.764 đ. Đơn vị đã nộp đủ số thuế GTGT vào NSNN theo quy định. Qua thanh tra chưa phát hiện tồn tại, sai phạm về kinh tế trong việc chấp hành pháp luật về thuế GTGT tại đơn vị.

### **2.3. Việc chấp hành pháp luật thuế thu nhập doanh nghiệp**

Công ty TNHH Vật liệu mới Thời Đại thực hiện kê khai, nộp thuế, quyết toán thuế TNDN tại Cục thuế tỉnh Hưng Yên. Trong kỳ thanh tra (*năm 2022-2023*), đơn vị không được hưởng ưu đãi về thuế TNDN. Thuế suất thuế TNDN của đơn vị đang áp dụng là 20%.

Qua thanh tra cho thấy Công ty TNHH Vật liệu mới Thời Đại chấp hành cơ bản đảm bảo việc kê khai, quyết toán thuế TNDN. Tuy nhiên, Công ty hạch toán chi phí thanh toán lương tháng 13 chứng từ không đảm bảo theo quy định với tổng số tiền đã hạch toán là 409.025.000 đ (*năm 2022: 191.800.000 đ, năm 2023: 217.225.000 đ*). Tổng số thuế TNDN phải nộp NSNN trong 02 năm 2022, 2023 qua thanh tra tính tăng so với số đơn vị đã kê khai là 81.805.000đ (*năm 2022: 38.360.000đ; năm 2023: 43.445.000đ*).

### **2.4. Việc chấp hành pháp luật về thuế TNCN**

Qua kiểm tra cho thấy, việc kê khai, quyết toán thuế TNCN được Công ty thực hiện cơ bản đảm bảo thời gian, đầy đủ, đúng các chỉ tiêu số liệu theo mẫu biểu. Trong thời kỳ thanh tra, số thuế TNCN phải nộp là 141.880.107đ (*năm 2022: 49.670.193đ; năm 2023: 92.209.914đ*). Công ty đã nộp đủ vào Ngân sách nhà nước. Đoàn thanh tra chưa phát hiện tồn tại, sai phạm của đơn vị trong việc chấp hành pháp luật về thuế TNCN.

### **III. KẾT LUẬN**

#### **1. Việc chấp hành pháp luật về lao động, bảo hiểm**

Công ty TNHH Vật liệu mới Thời Đại đã chấp hành cơ bản đảm bảo các quy định của pháp luật về lao động, bảo hiểm:

- Công ty đã thực hiện báo cáo định kỳ tình hình thay đổi về lao động, báo cáo định kỳ về tai nạn lao động, báo cáo định kỳ về công tác an toàn vệ sinh lao động. Xây dựng quy chế tuyển dụng lao động, hình thức và phương thức tuyển dụng theo quy trình tuyển dụng đã được doanh nghiệp, thiết lập hợp đồng lao động; nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể. Chế độ tiền lương, tiền công, thời gian làm việc, nghỉ ngơi, thực hiện đảm bảo an toàn lao động, vệ sinh lao động; sử dụng lao động đặc thù, lao động là người nước ngoài đảm bảo theo quy định. Tuy nhiên, Công ty chưa tổ chức hội nghị người lao động, thương lượng tập thể; chưa xây dựng Quy chế tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc.

- Công ty thực hiện việc trích, nộp tiền BHXH bắt buộc vào tài khoản chuyên thu của BHXH thị xã Mỹ Hòa. Công ty thực hiện chốt sổ BHXH và trả sổ BHXH của người lao động sau khi nhận được từ cơ quan BHXH; chi trả tiền chế độ ốm đau, thai sản, dưỡng sức cho người lao động theo quy định.

#### **2. Việc chấp hành pháp luật về thuế**

Công ty TNHH Vật liệu mới Thời Đại chấp hành cơ bản đảm bảo các quy định của pháp luật về lệ phí môn bài, thuế GTGT, thuế TNDN, thuế TNCN. Qua thanh tra chưa phát hiện tồn tại, sai phạm về kinh tế trong kê khai, quyết toán thuế GTGT, TNCN, lệ phí môn bài của đơn vị. Tuy nhiên, Công ty hạch toán chi phí thanh toán lương tháng 13 chứng từ không đảm bảo theo quy định với tổng số tiền đã hạch toán là 409.025.000 đ (*năm 2022: 191.800.000 đ, năm 2023: 217.225.000 đ*). Tổng số thuế TNDN phải nộp NSNN trong 02 năm 2022, 2023 qua thanh tra tính tăng so với số đơn vị đã kê khai là 81.805.000đ (*năm 2022: 38.360.000đ; năm 2023: 43.445.000đ*).

### **IV. KIẾN NGHỊ**

#### **1. Đề nghị Cục thuế tỉnh**

Căn cứ quy định tại các văn bản về thuế hiện hành xem xét có hình thức xử lý hành chính phù hợp đối với những tồn tại đã phát hiện qua thanh tra việc chấp hành pháp luật về thuế tại Công ty TNHH Vật liệu mới Thời Đại.

#### **2. Công ty TNHH Vật liệu mới Thời Đại**

- Đề nghị Công ty TNHH Vật liệu mới Thời Đại phát huy những ưu điểm đã đạt được, khắc phục những tồn tại, hạn chế phát hiện qua thanh tra trong việc chấp hành pháp luật lao động, bảo hiểm, thuế và các khoản phải nộp ngân sách nhà nước.

- Chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật về lao động, bảo hiểm theo đúng quy định; tổ chức hội nghị người lao động, thương lượng tập thể; xây dựng Quy chế tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc với người lao động.

- Nộp số tiền thuế TNDN qua thanh tra tính tăng 81.805.000đ (năm 2022: 38.360.000đ; năm 2023: 43.445.000đ) so với số đơn vị đã kê khai, quyết toán vào tài khoản tạm giữ của Thanh tra tỉnh do kê khai chưa chính xác (số tài khoản 3949.0.1060137 tại Kho bạc Nhà nước Hưng Yên) để xử lý theo quy định của pháp luật, thời gian nộp trước ngày 31/12/2024. Báo cáo kết quả thực hiện Kết luận thanh tra theo quy định.

Thanh tra tỉnh sẽ tiến hành theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kết luận thanh tra theo quy định./.

**Nơi nhận:**

- TTCP (b/cáo);
- UBND tỉnh (b/cáo);
- Cục thuế tỉnh Hưng Yên;
- Sở Lao động, thương binh và xã hội;
- Lãnh đạo TTT;
- Công TTĐT TTT;
- Phòng GS,KT & XLSTT;
- Công ty TNHH Vật liệu mới Thời Đại (đề t/h);
- Lưu VT, HS.

**CHÁNH THANH TRA**



**Đào Văn Sơn**